

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 IMPIEGATO TECNICO-AMMINISTRATIVO

(Inquadramento: tempo indeterminato, full-time 38 ore settimanali, Area Tecnica e Amministrativa, livello 6B – CCNL unificato dei servizi ambientali per i lavoratori dipendenti da imprese e società esercenti servizi ambientali, pubbliche e private)

La Società TE.AM. TERAMO AMBIENTE S.p.a., con sede legale e amministrativa in Teramo alla Via Melchiorre Delfico n.73 (Cod. Fisc. e P.IVA: 00914920673 (in seguito “Società”):

- richiamate le disposizioni del vigente regolamento interno per il reclutamento del personale;
- visto il Piano Industriale della società (2023-2028) approvato con Delibera di Consiglio Comunale di Teramo n. 20 del 30/03/23;
- valutato che non sussiste la possibilità di mobilità interna che preveda attività di formazione e riqualificazione del personale attualmente in forza;
- vista la deliberazione adottata dal Consiglio di Amministrazione della società in data 28/02/2025;
- valutato che la richiesta di cui al prot. n. 7.063 del 26/05/25 non ha condotto all'individuazione di un candidato proveniente da graduatorie formate da altri Enti con titoli, conoscenze e competenze coerenti con le esigenze della società delineate nel mansionario approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 30/10/2023;

RENDE NOTO CHE

**Art.1
Oggetto**

E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 impiegato tecnico-amministrativo che dovrà ricoprire il seguente ruolo:

- Lavoratore di concetto che svolge attività di elevato contenuto professionale tecniche/amministrative, a tempo indeterminato, full-time 38 ore settimanali, Livello 6B CCNL unificato dei servizi ambientali per i lavoratori dipendenti da imprese e società esercenti servizi ambientali, pubbliche e private.

Tale figura professionale, in possesso di conoscenze teoriche derivanti da istruzione di grado superiore nonché di capacità pratiche di elevata specializzazione professionale relative a tecniche, tecnologie e processi operativi, sarà adibita alle attività indicate nei profili esemplificativi del Livello 6B CCNL unificato dei servizi ambientali.

Attività principale del ruolo: il Responsabile dell'Ufficio Commerciale-Ricerca Finanziamenti si occupa dell'attuazione delle politiche commerciali della società, attraverso proposte di ottimizzazione dei servizi forniti all'interno dei mercati che necessitano o potenzialmente potrebbero necessitare di tali servizi, nonché delle proposte di promozione e sviluppo dei servizi che la Società può fornire. Si occupa altresì di ricercare finanziamenti locali, nazionali e comunitari da cui attingere per la realizzazione degli obiettivi aziendali.

Il rapporto di lavoro è full-time, a tempo indeterminato con inquadramento contrattuale giuridico, economico e mansionale disciplinato dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti ed in particolare dal CCNL unificato dei servizi ambientali per i lavoratori dipendenti da imprese e società esercenti servizi ambientali, pubbliche e private.

I luoghi di svolgimento della prestazione lavorativa sono il Comune di Teramo e i comuni della provincia di Teramo.

Il presente bando di selezione viene pubblicato sul sito internet della TE.AM. Teramo Ambiente S.p.a. (L'Azienda – Offerte di lavoro) e del Comune di Teramo – Albo Pretorio ed affissa nella bacheca aziendale presso la sede legale ed amministrativa della società in Teramo alla Via Melchiorre Delfico n.73.

Art. 2

Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione i candidati debbono essere in possesso, alla data di scadenza di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

1. età non inferiore ad anni 18;
2. avere la cittadinanza italiana o essere in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165¹;
3. avere il godimento dei diritti civili e politici;
4. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una società a partecipazione pubblica per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la

¹ Vengono qui riportati i commi 1, 2 e 3-bis, dell'art.38 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165: comma 1: “ *I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale*”; comma 2 “ *Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, ai sensi dell'articolo 17 della legge 23 agosto 1988, n. 400, e successive modificazioni ed integrazioni, sono individuati i posti e le funzioni per i quali non può prescindere dal possesso della cittadinanza italiana, nonché i requisiti indispensabili all'accesso dei cittadini di cui al comma 1*”; comma 3 bis “*Le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 si applicano ai cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria*”.

nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile e di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. (Per coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale);

6. avere un'idoneità psico-fisica all'impiego;
7. avere una posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e del servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
8. aver assolto agli obblighi scolastici (ovvero aver conseguito la licenza elementare anteriormente all'anno 1962);
9. avere una buona conoscenza parlata e scritta della lingua italiana (per eventuali candidati stranieri);
10. essere in possesso della patente di guida di tipo "B", non scaduta o sospesa;
11. possesso della laurea magistrale in discipline giuridiche - economiche o anche laurea magistrale in ingegneria o in architettura o in scienze ambientali o in discipline tecnico-scientifiche o laurea triennale in discipline giuridiche - economiche o anche laurea magistrale in ingegneria o in architettura o in scienze ambientali o in discipline tecnico-scientifiche con almeno tre anni di esperienza lavorativa nei servizi pubblici locali o diploma tecnico con almeno cinque anni di esperienza lavorativa nei servizi pubblici locali;
12. non avere contenziosi in corso con la Te.Am. Teramo Ambiente S.p.a. e/o con i soci (Comune di Teramo e Mo.Te. Montagne Teramane Ambiente S.p.a.).

Si precisa che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui sopra, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione.

Per i candidati diversi dai cittadini italiani, i precedenti punti 3), 4), 7) e 8) si applicano solo in quanto compatibili.

Art. 3 Domande di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta compilando il modulo **"DOMANDA DI AMMISSIONE"** di cui all'**allegato "A"** al presente bando e sottoscritta, dovrà essere fatta pervenire a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 21/08/2025**, presso la sede della Società in Teramo alla Via Melchiorre Delfico n.73, mediante:

- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo teramoambiente@postcert.it (si precisa che l'invio dovrà avvenire esclusivamente via p.e.c. per cui non verranno prese in considerazione domande inviate da mail ordinarie non certificate);

- posta raccomandata con prova di consegna di Poste italiane S.p.a. (si precisa che entro il termine sopra indicato non basta procedere alla spedizione della domanda, ma occorre l'effettiva consegna della stessa).

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti allegati, dovrà pervenire chiusa e recante la dicitura **“Selezione pubblica – Impiegato Tecnico-Amministrativo”**. Detta dicitura dovrà essere riportata nell'oggetto della p.e.c. per coloro che dovessero inviare la propria candidatura a mezzo posta elettronica certificata.

All'atto di presentazione della domanda **sarà assegnato al candidato un numero di protocollo che equivarrà ad un codice identificativo del medesimo candidato**, che verrà utilizzato per ogni comunicazione relativa alla selezione in oggetto da parte dell'azienda e da parte del candidato.

Nella domanda il candidato dovrà indicare, sotto la propria responsabilità:

- a) le complete generalità, il luogo e la data di nascita, il codice fiscale, la residenza e il domicilio (se diverso dalla residenza);
- b) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2 del D.P.R. n.82/2023;
- c) di avere il godimento dei diritti civili e politici;
- d) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una società a partecipazione pubblica per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile e di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. (Per coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale);
- f) il possesso della laurea magistrale in discipline giuridiche - economiche o anche laurea magistrale in ingegneria o in architettura o in scienze ambientali o in discipline tecnico-scientifiche o laurea triennale in discipline giuridiche - economiche o anche laurea magistrale in ingegneria o in architettura o in scienze ambientali o in discipline tecnico-

- scientifiche con almeno tre anni di esperienza lavorativa nei servizi pubblici locali o diploma tecnico con almeno cinque anni di esperienza lavorativa nei servizi pubblici locali;
- g) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
 - h) l'avvenuto adempimento degli obblighi di leva e del servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
 - i) avere una buona conoscenza parlata e scritta della lingua italiana (per eventuali candidati stranieri);
 - j) il possesso della patente di guida di tipo "B" non scaduta o sospesa;
 - k) non avere contenziosi in corso con la Te.Am. Teramo Ambiente S.p.a. e con i soci (Comune di Teramo e Mo.Te. Montagne Teramane Ambiente S.p.a.);
 - l) l'indirizzo di posta elettronica certificata o in alternativa quello di residenza o di domicilio; presso il quale potrà essere eventualmente data qualsiasi comunicazione relativa alla presente selezione;
 - m) la dichiarazione esplicita di aver preso visione del presente bando quale regolamento della selezione e l'impegno ad accettarlo e rispettarlo in ogni sua parte, comprese le eventuali successive variazioni;
 - n) l'eventuale appartenenza alle categorie protette di cui all'art.1 della legge 68/1999.

L'omissione totale o parziale delle notizie sopra richieste di cui ai punti da a) a m) o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione.

Gli eventuali cambiamenti di recapito dovranno essere tempestivamente segnalati alla direzione dell'Azienda mediante lettera raccomandata o p.e.c..

Art. 4

Allegati alla domanda

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, pena l'esclusione, i seguenti documenti:

1. curriculum vitae che contenga l'elenco dei titoli/abilitazioni che il candidato ritiene utile dichiarare ai fini della valutazione dello stesso, datato e firmato;
2. fotocopia della carta di identità o altro documento di riconoscimento valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;
3. fotocopia della patente di guida;

4. copia dei documenti che il candidato riterrà di produrre per evidenziare la sua attitudine a ricoprire il posto per cui è indetto il presente bando (esempio: attestati di partecipazione a corsi specialistici teorici e/o pratici).

Nel curriculum vitae andranno indicate eventuali mansioni analoghe a quelle di cui al presente bando, indicando il periodo di inizio e fine della prestazione, svolte presso la TE.AM. Teramo Ambiente S.p.a. o altra società dei servizi pubblici locali a quest'ultima collegate o partecipate o presso altre società o amministrazioni o enti.

Non sarà ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, fatta eccezione per eventuali richieste di integrazioni e/o ulteriori informazioni da parte della Commissione Giudicatrice.

In mancanza di dati esatti o riferimenti che possano consentire l'attribuzione dei punteggi, la Commissione Giudicatrice non potrà attribuire al candidato alcun punteggio per la voce che dovesse risultare incompleta.

Art. 5

Commissione Giudicatrice

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione Giudicatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'azienda.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione saranno rimesse al giudizio della Commissione Giudicatrice, la quale provvederà altresì – ai fini della formazione della graduatoria – alla verifica del possesso dei requisiti, alla valutazione dei titoli dei candidati, alla valutazione delle prove ed all'attribuzione dei punteggi.

Art. 6

Ammissione o esclusione dei candidati

Alla selezione accederanno esclusivamente i candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti richiesti e la cui domanda risulterà conforme al presente bando.

L'esclusione dalla selezione avrà inoltre luogo quando:

- la domanda di partecipazione sia consegnata fuori dai termini previsti nel presente avviso;
- la domanda di partecipazione sia priva della sottoscrizione;
- non sia possibile evincere le generalità del candidato;
- in base alle dichiarazioni contenute nella domanda il candidato risulti privo di uno o più requisiti per l'ammissione prescritti dal bando;
- venga omessa una delle notizie richieste ai punti da a) ad n) dell'art.3;
- manchi anche uno solo dei documenti di cui al precedente art.4 punti 1), 2), 3) e 4) o non sia stato prodotto a seguito di richiesta di integrazione e/o ulteriori informazioni da parte della Commissione Giudicatrice.

La domanda e la relativa documentazione che dovesse presentare delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione Giudicatrice alla regolarizzazione, a pena di esclusione dal concorso, entro un termine prestabilito comunque antecedente alla data di inizio delle prove.

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi, la data ed il luogo ove si terrà la prima prova saranno pubblicati sul sito internet della Te.Am. Teramo Ambiente s.p.a. (www.teramoambiente.it sezione L'Azienda – Offerte di Lavoro).

L'esclusione dalla procedura, sarà comunicata ai candidati interessati mediante pubblicazione sul sito internet della TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. (www.teramoambiente.it sezione L'Azienda – Offerte di Lavoro). Non saranno effettuate comunicazioni ai candidati con modalità diverse da quelle elencate.

Art.7

Procedura preselettiva

Nel rispetto dei principi di imparzialità, celerità ed economicità, la Te.Am. Teramo Ambiente S.p.a., nell'ipotesi in cui le domande di ammissione alle prove di selezione superino il numero di 50, potrà far precedere la selezione da una preselezione da svolgersi mediante domande a risposta multipla, sulle materie attinenti la mansione oggetto del presente bando e/o di cultura generale, volte a valutare l'attitudine del partecipante.

I punteggi delle prove preselettive non sono considerati ai fini delle successive valutazioni.

I punteggi delle risposte date al questionario della prova preselettiva sono i seguenti:

- per ciascuna risposta esatta, punti +1 (in aumento);
- per ciascuna risposta sbagliata punti 0 (zero);
- in caso di nessuna risposta, punti 0 (zero);
- in caso di più risposte alla stessa domanda, punti 0 (zero).

Sulla base del punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati, costituito dalla somma algebrica dei punti ottenuti, verrà formata un'unica graduatoria generale dei partecipanti.

Qualora si rendesse necessario lo svolgimento della prova preselettiva, accederanno alla prova orale successiva i candidati che avranno conseguito il voto minimo di **21/30**.

Nell'effettuazione delle prove preselettive non è consentito l'uso di manuali, normativa, appunti e dispositivi mobili elettronici o tecnologici di varia natura compresi cellulari e tablet.

L'ammissione alle prove preselettive avverrà con la più ampia riserva in ordine alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce forma alcuna di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei requisiti suddetti. La società provvederà ad accertarne la reale esistenza nelle fasi successive della selezione.

I risultati della prova preselettiva saranno validi esclusivamente al fine dell'ammissione alle successive valutazioni e non saranno utili per la formazione della graduatoria finale di merito.

I risultati della prova preselettiva – con l’indicazione dei soli codici identificativi dei candidati ed esclusi dunque i riferimenti ai nominativi dei medesimi – saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito web aziendale (www.teramoambiente.it sezione L’Azienda – Offerte di Lavoro).

Il luogo, la data e l’ora dell’eventuale prova preselettiva saranno resi noti, contestualmente alla pubblicazione dell’elenco dei candidati ammessi, mediante pubblicazione sul sito internet della TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. (www.teramoambiente.it sezione L’Azienda – Offerte di Lavoro) ed affissi nella bacheca aziendale presso la sede legale ed amministrativa della società in Teramo alla Via Melchiorre Delfico n.73.

Art.8

Criteri e valutazione titoli

La Commissione Giudicatrice, sulla base dei criteri individuati prima dello svolgimento della prova orale, effettua la valutazione dei titoli e l’attribuzione del relativo punteggio limitatamente ai candidati ammessi.

Il punteggio massimo ottenibile dalla valutazione dei titoli è pari a 55 punti, per ogni singolo candidato, suddiviso nelle seguenti categorie:

A1) Titoli di studio (TOT. 5 PUNTI)

A2) Titoli professionali (TOT. 15 PUNTI)

A3) Titoli di servizio (TOT. 35 PUNTI)

A1) Titoli di studio

La Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo massimo di PUNTI 5, per ogni singolo candidato, non cumulabile in caso di possesso di più titoli di studio, che sono così attribuiti:

Titolo	Punti*
Laurea magistrale o triennale in discipline giuridiche - economiche o anche laurea magistrale in ingegneria o in architettura o in scienze ambientali o in discipline tecnico-scientifiche o lauree equipollenti	Da 66 a 79 = 1 da 80 a 89 = 2 da 90 a 99 = 3 da 100 a 109 = 4 da 110 a 110 e lode = 5

***In caso di voto di laurea riferito in centesimi i punteggi vanno parametrati in modo proporzionale**

A2) Titoli professionali

La Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo massimo di PUNTI 15, per ogni singolo candidato, che sono così attribuiti:

Titolo	Punti
Conseguimento di un attestato di specializzazione legato alle conoscenze	1

richieste individuate nell'articolo 9	
Master universitario di primo livello legato alle conoscenze richieste individuate nell'articolo 9	2
Master universitario di secondo livello legato alle conoscenze richieste individuate nell'articolo 9	3
Dottorati di ricerca legato alle conoscenze richieste individuate nell'articolo 9	4
Project manager (professionista qualificato in base alle norme UNI 11648:2022 "Attività professionali non regolamentate - Project manager - Definizione dei requisiti di conoscenza, abilità e competenza" o equivalenti	5
Gestore dei trasporti (Professionista in possesso dei requisiti previsti dal Regolamento CE 1071/09 e s.m.i. che stabilisce norme comuni sulle condizioni da rispettare per esercitare l'attività di trasportatore su strada)	7
Responsabile Tecnico esperto nella gestione dei rifiuti (Professionista idoneo ai sensi della Deliberazione n. 06/ALBO/CN del 30/05/2017 del Comitato Nazionale dell'Albo Nazionale Gestori Ambientali)	8

A3) Titoli di servizio

La Commissione Giudicatrice ha a disposizione un punteggio complessivo di PUNTI 35, sommabili per le categorie 1 e 2, per ogni singolo candidato, che sono così attribuiti, sino all'occorrenza massima di 35 Punti:

Titolo	Punti
1a) Esperienza professionale come impiegato tecnico-amministrativo nell'ambito del terziario o dell'industria nella gestione ed erogazione delle attività/servizi	0,1 per ogni mese di servizio prestato sino ad una valutazione massima di 30 mesi di servizio
1b) Esperienza professionale come impiegato tecnico-amministrativo nell'ambito dei servizi pubblici locali a rete di rilevanza economica	0,25 per ogni mese di servizio prestato sino ad una valutazione massima di 30 mesi di servizio

nella gestione ed erogazione dei servizi	
1c) Esperienza professionale come impiegato tecnico-amministrativo nell'ambito dei servizi di igiene urbana nella gestione ed erogazione dei servizi	0,5 per ogni mese di servizio prestato sino ad una valutazione massima di 30 mesi di servizio
2a) Esperienza professionale come impiegato tecnico-amministrativo nell'ambito del terziario o dell'industria nelle attività commerciali e/o di ricerca di finanziamenti	0,1 per ogni mese di servizio prestato sino ad una valutazione massima di 40 mesi di servizio
2b) Esperienza professionale come impiegato tecnico-amministrativo nell'ambito dei servizi pubblici locali a rete di rilevanza economica nelle attività commerciali e/o di ricerca di finanziamenti	0,25 per ogni mese di servizio prestato sino ad una valutazione massima di 40 mesi di servizio
2c) Esperienza professionale impiegato tecnico-amministrativo nell'ambito dei servizi di igiene urbana nelle attività commerciali e/o di ricerca di finanziamenti	0,5 per ogni mese di servizio prestato sino ad una valutazione massima di 40 mesi di servizio

Verrà considerato mese effettivo di servizio, un periodo di lavoro nel mese di almeno 16 giorni lavorativi continuativi.

Il servizio prestato di cui ai punti 1 e 2 dovrà essere adeguatamente attestato in fase di presentazione della candidatura.

Art. 9 Prova di selezione

Tutti i candidati ammessi saranno sottoposti ad una prova orale, al fine di accertare la sussistenza dei requisiti, delle capacità, delle esperienze e delle conoscenze necessarie per l'efficiente svolgimento delle mansioni da espletare.

La data, il luogo e l'ora della prova orale saranno resi noti contestualmente alla pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi, tramite pubblicazione sul sito web aziendale (www.teramoambiente.it sezione L'Azienda – Offerte di Lavoro).

La prova orale verterà in particolare sui seguenti argomenti:

- conoscenza dei servizi pubblici locali a rete di rilevanza economica;
- conoscenza dei servizi di igiene urbana;
- conoscenza del codice dei contratti pubblici in materia di lavori, servizi e forniture;
- conoscenza di elementi di organizzazione aziendale e di organizzazione del lavoro nel servizio/ufficio di competenza;

- conoscenza del CCNL di categoria e dei rapporti con gli organismi di rappresentanza dei lavoratori;
- conoscenza delle principali normative applicabili ai servizi pubblici locali ed ai servizi di igiene urbana in particolare;
- aspetti generali in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- aspetti generali in materia ambientale.

Ai fini della valutazione dei candidati, la Commissione Giudicatrice ha a disposizione 45 punti.

La Commissione Giudicatrice valuterà le competenze tecnico-amministrative del candidato ponendo quesiti relativi agli argomenti indicati sopra. Il punteggio è calcolato come media aritmetica dei punteggi attribuiti dai componenti della commissione.

Avranno superato la prova e saranno ammessi in graduatoria i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a 30 punti (punteggio massimo 45 punti).

I risultati della prova orale con l'indicazione dei soli codici identificativi degli ammessi, esclusi dunque i riferimenti ai nominativi dei medesimi, saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito web aziendale (www.teramoambiente.it sezione L'Azienda – Offerte di Lavoro).

I candidati che, per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno a sostenere la prova orale alle date e agli orari indicati dalla Commissione Giudicatrice, resteranno esclusi dalla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alla prova orale cui saranno ammessi, muniti di un valido documento di riconoscimento.

Art. 10

Punteggio finale

Il punteggio finale sarà determinato sommando i voti riportati nella prova orale, nonché il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

Art. 11

Formazione della graduatoria

Espletate le prove di selezione la Commissione Giudicatrice formerà la graduatoria degli idonei, in ordine di merito, nella seduta in cui avrà termine l'ultima prova o in altra apposita, da tenersi nei giorni immediatamente successivi.

Alla graduatoria accederanno solo i candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo di 70/100.

La graduatoria è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale con l'indicazione, in corrispondenza del codice identificativo del candidato, del punteggio totale allo stesso attribuito, costituito dalla somma del punteggio conseguito all'esito della prova orale con quello derivante dalla valutazione dei titoli.

A parità di punti si terrà conto delle preferenze di cui all'art.5 comma 4 del D.P.R. n.487/1994 e ss.mm. ii.. In caso di ulteriore parità prevarrà la minore età anagrafica.

Con delibera del Consiglio di Amministrazione saranno approvati i verbali della selezione, rimessi dal Presidente della Commissione Giudicatrice a conclusione dei lavori, e le graduatorie finali.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale di TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. (www.teramoambiente.it sezione L'Azienda – Offerte di Lavoro).

L'inserimento in graduatoria non costituisce in ogni caso un impegno all'assunzione da parte della Società; più in generale, il presente bando non costituisce offerta al pubblico ma unicamente invito a presentare candidature; esso non vincola in alcun modo la società nei confronti dei candidati.

Art.12

Validità

La graduatoria di merito formulata all'esito della procedura rimane efficace per 36 (trentasei) mesi dalla data dell'approvazione, salvo diversa disciplina legislativa.

Art. 13

Accertamenti prima della stipulazione del contratto

Prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, la Società:

1. provvederà tramite il Medico Competente ad accertare l'idoneità ad esercitare le funzioni connesse al posto da coprire mediante sottoposizione dei candidati a visita medica di idoneità. Alla verifica di idoneità verranno sottoposti anche gli eventuali appartenenti alle categorie protette di cui alla L. n.68/1999 per i quali deve risultare una invalidità fisica non ostativa al permanere di una capacità lavorativa utile all'effettivo svolgimento delle mansioni e tale da non arrecare pregiudizio agli utenti;

2. potrà procedere d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso e di eventuali titoli dichiarati.

Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Per i cittadini di Stati terzi, è obbligatoria la presentazione, prima dell'assunzione, dei documenti comprovanti tutte le dichiarazioni presentate, con le modalità di cui all'articolo 3, comma 4, del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ferma restando la tutela accordata ai rifugiati e ai titolari di protezione sussidiaria.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno perseguibili ai sensi di legge.

Art.14

Scorrimento della graduatoria e criteri di assunzione per i contratti successivi al primo.

Al verificarsi della necessità di attivare un contratto di lavoro corrispondente a quello per cui il presente concorso è stato bandito, per lo svolgimento di mansioni oggetto della presente selezione o ad esse analoghe, TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. procederà a contattare i candidati secondo l'ordine della graduatoria.

Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso la TE.AM. Teramo Ambiente s.p.a. con un preavviso di almeno 15 giorni calendariali, la società potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore disponibile.

Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori che non si siano resi disponibili in precedenza.

Art.15

Assunzione in servizio

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL unificato dei servizi ambientali per i lavoratori dipendenti da imprese e società esercenti servizi ambientali, pubbliche e private.

L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo, entro 15 (quindici) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro.

L'eventuale assunzione sarà comunque subordinata alle esigenze aziendali ed alla presentazione della seguente documentazione o autocertificazione, recante data non anteriore a tre mesi da quella di presentazione in azienda:

- estratto per riassunto dell'atto di nascita;
- certificato di cittadinanza italiana;
- certificato di godimento dei diritti politici;
- il certificato del casellario giudiziale e quello dei carichi pendenti.

Art.16

Assunzione in prova

Ai sensi del vigente CCNL unificato dei servizi ambientali per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali, i lavoratori assunti sono soggetti ad un periodo di prova.

Art. 17

Trattamento economico - disciplina del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dalle norme di legge e di regolamento e dal CCNL unificato dei servizi ambientali per i lavoratori dipendenti da imprese e società esercenti servizi ambientali, pubbliche e private.

Il trattamento economico è quello previsto per il livello 6B del CCNL unificato dei servizi ambientali.

Su tutti gli emolumenti verranno applicate le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge. Oltre ai compiti propri della loro qualifica, i lavoratori assunti in virtù della presente selezione potranno essere incaricati a svolgere, in relazione alle esigenze di servizio e nell'ambito del livello categoriale, il proprio lavoro nei diversi settori di attività dell'azienda.

Art.18

Trattamento dei dati personali

I dati forniti dai candidati saranno raccolti e gestiti anche con strumenti informatici, ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 (gdpr) e del D.Lgs. 196/2003 novellato dal D.Lgs. 101/2018, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla presente procedura.

Il Titolare del trattamento dei dati è TE.AM. Teramo Ambiente S.p.a. in persona del legale rappresentante p.t..

Qualsiasi richiesta relativa ai dati personali ai sensi degli artt.15-22 gdpr potrà essere indirizzata presso la sede legale in Teramo, Via M. Delfico n.73, oppure via mail a privacy@teramoambiente.it.

Il titolare ha nominato un responsabile della protezione dei dati che potrà essere contattato all'indirizzo dpo@teramoambiente.it.

L'informativa estesa sul trattamento dei dati ai sensi dell'art. 13 gdpr è disponibile al seguente indirizzo: <https://www.teramoambiente.it/resources/dpo/informativa-completa-dipendenti-e-collaboratori-agg-decreto-trasparenza-sett-22.pdf>.

Art.19

Pubblicazione del bando e altre informazioni

Il presente bando di selezione è pubblicato integralmente sui seguenti siti internet:

TE.AM. Teramo Ambiente S.p.a. www.teramoambiente.it (L'Azienda – Offerte di Lavoro);

Comune di Teramo www.comunediteramo.it (Albo Pretorio);



nonché affisso nella bacheca aziendale presso la sede legale ed amministrativa della società in Teramo alla Via Melchiorre Delfico n.73.

Art.20

Disposizioni finali

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le disposizioni stabilite e, per quanto non espressamente disciplinato, si farà riferimento alle norme in tema di assunzioni previste dalle disposizioni contrattuali vigenti applicabili alla fattispecie.

La TE.AM. Teramo Ambiente S.p.a. si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato.

La società si riserva altresì la facoltà, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/dei posto/i di cui alla selezione ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio ovvero qualora mutazioni legislative dovessero impedirne il prosieguo.

TE.AM. Teramo Ambiente S.p.a. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del d. lgs. n.198/2006.

Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

Ogni ulteriore informazione potrà essere richiesta dagli interessati al Referente Sig. Pino Ciammariconi della Te.Am. S.p.a., in via M. Delfico73, Teramo, dalle ore 10:00 alle ore 12:00 dei giorni feriali, sabato escluso, o a mezzo e-mail all'indirizzo info@teramoambiente.it.

Te.Am. Teramo Ambiente S.p.A.

IL PRESIDENTE

(dott. Sergio Saccomandi)